


Приложение № 3
к Коллективному договору

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Профсоюзного комитета
 Н.В. Щукина
Протокол № 1
31.08.2018г.



Положение

о порядке установления надбавок и доплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16 «Ягодка» (далее - Учреждение)

1. Общие положения

1.1. Доплаты, надбавки и другие выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального и инициативного труда всех категорий работников.

1.2. Доплаты устанавливаются:

- за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;
- за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника.

1.3 Надбавки работникам Учреждения устанавливаются за высокую результативность, качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.4. Доплаты и надбавки заведующему МБДОУ устанавливаются на основании приказа начальника ОДОМСКТ.

2. Доплаты и надбавки работникам Учреждения

Установить за дополнительную работу следующие ежемесячные надбавки и доплаты в процентном отношении к должностным окладам:

2.1. Воспитателям:

до 60%- за сложный характер работы с детьми ранней - разновозрастной группы

до 40% - за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей.

2.2. Музыкальный руководитель (вакансия)

2.3. Инструктор по физической культуре (внешнее совмещение)

2.4. Младший воспитатель:

12%- за работу с дезрастворами,

12%- за санобработку,

30% - расширение зоны обслуживания.

2.5. Повар,

12% - горячий цех,

12%- за санобработку,

30% - расширение зоны обслуживания.

2.6. Кухонный рабочий:

12%- за работу с дезрастворами,

12%- за санобработку,

30% - расширение зоны обслуживания.

2.7. Дворник - садовник:

60% - расширение зоны обслуживания.

2.8. Делопроизводитель:

50% - расширение зоны обслуживания.

2.9. Кастелянша:

50% - расширение зоны обслуживания

2.10. Уборщик служебных помещений:

12% - за работу с дезрастворами,

12% - за санобработку,

35% - расширение зоны обслуживания,

2.11. Машинист (кочегар) котельной:

12% - за горячий цех,

25% - за вредные условия труда,

20% - расширение зоны обслуживания.

2.12. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания:

40% - расширение зоны обслуживания.

2.13. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования:

40% - расширение зоны обслуживания.

2.14. Заведующий хозяйством:

45% - расширение зоны обслуживания.

2.15. Машинист по стирке и ремонту спецодежды:

12% - за работу с дезрастворами,

12% - прочие надбавки,

30% - расширение зоны обслуживания.

2.16. Сторож:

25% - прочие надбавки,

50% - расширение зоны обслуживания.

2.17. Главный бухгалтер

35% - расширение зоны обслуживания.

3. Всем работникам Учреждения установить доплаты до размера минимальной заработной платы Калининградской области.

4. Производить разовые доплаты, за работу не входящую в круг должностных обязанностей работника за счет экономии средств стимулирующего фонда.

5. Надбавки и доплаты могут быть отменены или заменены в размерах приказом руководителя за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей и заданий, нарушение Устава Учреждения и Правил внутреннего трудового распорядка.

6. Настоящее Положение может быть отменено, в него могут быть внесены изменения и дополнения по решению Общего собрания работников и согласованию с Профкомом.